

# 供应商行为准则

2025年7月



# 内容

1. 遵守	3
2. 社会责任	3
2.1. 人权 .....	3
2.2. 就业实践 .....	4
2.3. 申诉机制 .....	4
3. 诚信与商业道德	4
3.1. 反贿赂、反腐败和非法付款 .....	4
3.2. 竞争与反垄断 .....	4
3.3. 全球贸易和出口管制 .....	4
3.4. 信息保护 .....	5
3.5. 利益冲突 .....	5
4. 环境、健康和 safety	5
5. 物质和矿物	5
6. 冲突矿物	6
7. 治理	6
7.1. 举报文化 .....	6
7.2. 不合规 .....	6

## 前言

---

作为世界领先的机床制造商之一，UNITED MACHINING SOLUTIONS集团致力于在责任、诚信和可持续发展的文化基础上，确保其运营符合所有适用的法律、法规和商业道德标准。我们坚信，负责任的行为本质上与我们行为准则中强调的核心价值观和原则相关联，从本质上有助于我们取得长期成功。基于这些价值观和原则，我们致力于负责任地采购，并计划与我们的供应商合作，以持续改进供应链的管理方式。

UNITED MACHINING SOLUTIONS要求所有供应商做出相同的承诺。因此，我们希望我们的供应商在开展业务时遵守适用的法律法规以及国际公认的环境、社会和公司治理标准和公约。我们希望我们的供应商能够识别他们的供应链风险，并尽最大努力与其供应商和分包商实施相同的标准，并进一步将标准传递给他们自己的供应链。

虽然本《供应商行为准则》规定了每个供应商在与UNITED MACHINING SOLUTIONS开展业务时，在其组织和直接影响和控制范围内必须遵循的最低要求，但这既不作为结论，也不为所有可能发生的合规情形提供充分指导。供应商应使用良好的判断力，应用合理的决策过程并酌情向下列部门提出问题和疑虑：

- 公司采购部； [purchasing@grinding.ch](mailto:purchasing@grinding.ch) 或
- 公司法律合规部； [www.ums.integrityline.com](http://www.ums.integrityline.com)

## 1. 遵守法律

---

供应商必须遵守所有适用于其业务的法律和法规。

## 2. 社会责任

---

无论身处何地，供应商应以完全尊重基本人权的方式开展业务和运营。个人应受到有尊严、尊重、透明和公平的对待。

### 2.1 人权

供应商必须：

- 支持保护国际公认的人权；
- 防止参与任何形式的现代奴役，包括人口贩卖、强迫劳动或抵债劳动；
- 确保工作期间不使用童工；
- 保护年轻工人，使其避免从事可能有害或可能对其健康、身体、精神、社会、宗教或道德发展有害的工作；
- 提供一个没有骚扰、恐吓和虐待行为、苛刻和不人道待遇或其他非法行为的工作场所；
- 不容忍任何基于种族、肤色、宗教、性别、年龄、残疾、性取向、政治偏好或其他个人特征的歧视；并广泛地
- 营造多元化和包容性的工作环境。

供应商应识别与其活动相关的风险和实际不利人权影响，采取适当措施降低风险，确保其运营不会导致或促成侵犯人权行为，并消除任何不利影响。

## 2.2 就业实践

供应商必须:

- 以他们理解的语言为所有员工提供书面合同，明确表明他们在工资、工作时间和其他雇佣条件方面的权利和责任;
- 提供公平、有竞争力的工资，至少符合最严格的 (i) 适用的集体劳工协议 (如有); (ii) 当地法律或 (iii) 国际劳工组织 (ILO) 发布的标准，至少要确保根据当地条件获得生活工资;
- 遵守适用的集体劳工协议 (如有)、当地法律或 ILO 标准中规定的最长工作时间、最短休息时间和最短休假时间;
- 根据适用法律维护结社自由和集体谈判权，从而尊重工人与管理层就工作条件进行公开沟通的权利，而不必担心遭到骚扰、恐吓、处罚、干扰或报复; 以及
- 尊重员工在合理通知后终止雇佣关系并获得所有欠薪的权利。

## 2.3 申诉机制

供应商应使员工和其他利益相关者能够在工作场所报告问题、顾虑或潜在的非法行为。

# 3. 诚信与商业道德

---

供应商应就其产品和服务的优点展开竞争。因此，供应商不得为了获得竞争优势而参与不正当的实践，并期望以透明、勤勉和道德的方式开展业务和运营，诚信和商业道德是他们与UNITED MACHINING SOLUTIONS业务关系的基础。供应商应根据其风险落实并维护适当的合规指南和计划。

## 3.1 反贿赂、反腐败和非法付款s

供应商必须:

- 遵守所有适用的反贿赂和反腐败法律法规;
- 禁止直接或间接向公职人员或客户代表、供应商、他们的代理人或旨在影响业务决策或鼓励其违反义务的任何相关或关联人员提供、承诺、做出、接受或同意任何不正当或非法的付款、礼品、利益或好处; 即使在此类活动不会违反当地法律的地方，该禁令也适用;
- 应用适当的流程，以识别、预防和禁止任何形式的洗钱和欺诈行为或企图; 以及
- 不得通过欺诈、欺骗他人、提出虚假声明或允许任何代表他们的其他人这样做来谋取任何形式的优势。

## 3.2 竞争与反垄断

供应商必须:

- 遵守所有适用的竞争法律和法规;
- 不参与固定价格、串通、操纵投标、限制供应或分配或控制市场的正式或非正式的反竞争安排;
- 不与竞争对手交换当前、近期或未来的定价信息;
- 不得参与产销同盟或任何会非法限制或影响竞争的活动; 和
- 不参与内幕交易，即不得使用在与UNITED MACHINING SOLUTIONS的业务关系过程中获得的任何重要或非公开披露的信息作为交易的基础或使他人能够交易任何公司的股票或证券，无论是直接还是间接。

## 3.3 全球贸易和出口管制

供应商必须:

- 遵守所有适用的国家和国际贸易法律法规，包括但不限于瑞士、欧盟、美国的贸易管制、出口管制和制裁与禁运法律法规以及供应商运营所在国家/地区的任何适用国家法规; 和
- 提供准确的出口管制分类和信息，在需要时获得出口管制许可证和执照，并在必要时传达任何声明。

### 3.4 信息保护

供应商必须:

- 遵守所有适用的数据隐私法律和法规;
- 确保所有敏感、机密和专有信息, 包括来自第三方的任何此类信息, 都得到适当保护, 以防止未经授权的访问、破坏、使用、修改和披露;
- 尊重UNITED MACHINING SOLUTIONS和第三方的知识产权并保护它们免遭滥用; 以及
- 一旦发现任何可疑或实际的数据泄露、侵犯知识产权或安全事件, 请立即向UNITED MACHINING SOLUTIONS报告。

供应商应开发、实施和维护适用于其产品的有效方法和流程, 以最大限度地降低交付假冒零件和材料的风险。如果发现或怀疑有假冒零件和/或材料, 供应商应立即向UNITED MACHINING SOLUTIONS通告此类假冒零件和/或材料。

### 3.5 利益冲突

供应商应预见并避免所有利益冲突或看似冲突的情况, 并在实际或潜在冲突发生时通知所有受影响方。这包括商业利益与个人利益的冲突或近亲、朋友或同事之间的利益冲突。

## 4. 环境、健康和安全的

---

供应商应以积极管理其运营、产品和供应链风险的方式开展业务。供应商应建立旨在有效降低健康和安全风险并管理其环境绩效的管理体系、政策和程序, 包括将安全和环境考虑因素纳入他们的产品设计或服务。

供应商必须:

- 遵守所有适用的环境、健康和安全的法律法规;
- 确保他们的产品和服务满足所有适用的安全和质量要求, 并向UNITED MACHINING SOLUTIONS提供相应的 CE 声明 (除非UNITED MACHINING SOLUTIONS放弃了后者);
- 向UNITED MACHINING SOLUTIONS传达有关其产品的环境、健康和安全的最新信息, 以确保在整个生命周期内安全使用产品; 以及
- 有效保护其员工、访客、业务合作伙伴、最终用户、第三方和当地社区免受其流程和产品中固有的生命、健康和环境危害。

供应商还应:

- 推动和促进安全和环保的产品开发、制造、运输、使用和处置;
- 有效利用资源;
- 减少向空气、水和土壤排放废物和排放物;
- 应用节能环保的技术; 更概括地说
- 尽可能在经济上合理的情况下尽量减少对生物多样性、气候变化和水资源短缺的负面影响。

## 5. 物质和矿物

---

供应商必须:

- 遵守有关物质和矿物的所有法律规定和指令, 特别是 REACH ((欧共体) 1907/2006 号法规)、RoHS (2011/65/欧盟指令)、CLP ((欧盟) 1297/2014 号法规)、美国有毒物质控制法和个别供应协议中可能规定的其他规则和条例;
- 提供准确和完整的安全数据表以及法律要求或UNITED MACHINING SOLUTIONS合理要求的其他信息和数据;

- 向UNITED MACHINING SOLUTIONS声明已遵守并履行有关物质和矿物的所有规定和指令（包括国家立法）； 和
- 与UNITED MACHINING SOLUTIONS合作，使供应商的产品和/或服务的下游要求得到满足。

供应商还应：

- 在技术可行的情况下，努力消除任何禁止、限制或控制的物质和矿物； 以及
- 预测未来对物质的监管限制，以确保供应的连续性。

## 6. 冲突矿物

---

供应商必须：

- 遵守有关冲突矿物的所有法律规定和指令，特别是欧盟冲突矿产法规（(欧盟) 2017/821 法规）和多德-弗兰克法案第 1502 条；
- 制定政策和管理体系，合理地确保“冲突矿产”及其产品中可能包含的关键材料的来源是负责的；
- 支持努力消除使用任何直接或间接资助武装团体或使武装团体受益的冲突矿产；
- 进行尽职调查，并根据要求向UNITED MACHINING SOLUTIONS提供有关这些矿产的来源和供应链监管的支持数据； 以及
- 与UNITED MACHINING SOLUTIONS合作，使供应商的产品和/或服务的下游要求得到满足。

## 7. 治理

---

### 7.1 举报文化

供应商应为员工和第三方提供充分的举报渠道，以寻求建议或提出法律或道德问题，而不必担心遭到报复，包括匿名举报的机会。此外，供应商还应防止、发现和纠正报复行为。

如果您或您的员工认为本《供应商行为准则》的条款未得到遵守，或者UNITED MACHINING SOLUTIONS未按照其自身的行为准则行事，那么我们鼓励您提出通过v举报渠道 [www.ums.integrityline.com](http://www.ums.integrityline.com) 提出您的疑虑。

### 7.2 不合规

任何严重或故意不遵守本《供应商行为准则》中规定的原则和要求的行为都可能被视为对供应商与UNITED MACHINING SOLUTIONS之间合同关系的重大损害。如果我们怀疑供应商不遵守此处所述的原则和要求，我们保留要求提供有关相关情况的详细信息和理由的权利。此外，为验证供应商的合规性，我们保留在有或没有第三方支持的情况下，在合理通知后，自费审计和检查供应商的运营和设施的权利。如果此类审计或检查的结果使我们认为供应商不遵守本《供应商行为准则》，则应按照我们的指示及时采取必要的纠正措施。

如果供应商明显未能遵守本《供应商行为准则》或未能在适当期限内实施改进措施，UNITED MACHINING SOLUTIONS有权审查业务关系，终止或采取相关采购合同规定的纠正措施。

伯尔尼，2025年7月1日

UNITED MACHINING SOLUTIONS 管理层



United Machining Solutions AG  
Wankdorfallee 5  
3014 Bern  
瑞士  
电话 +41 31 356 01 11  
info@ums.swiss  
www.ums.swiss

所有与合规有关的信息也可以在我们的网站上找到:

[www.ums.swiss/corporate-responsibility](http://www.ums.swiss/corporate-responsibility)

